



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CADORE

NUMERO	DATA
313	6 ottobre 2023

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto, a tempo parziale ed indeterminato, di Operatore Esperto (ex B1), CCNL Regioni-Autonomie Locali.

SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la delibera consiliare n. 2 del 26.04.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025, relativi allegati e DUP 2023-2025;
- la delibera di Giunta n. 34 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il piano triennale 2022/2024 di azioni positive in materia di pari opportunità;
- le deliberazioni di G.M. n. 12 del 16.03.2023 e n. 42 del 27.06.2023 di approvazione ed aggiornamento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il programma delle assunzioni per gli anni 2023-2024-2025;

PRECISATO che nell'ambito della programmazione succitata è stata prevista, per il triennio 2023-2025, l'assunzione di n.1 Operatore Esperto cat. C - pos ec. C1- nell'ambito dell'area degli Istruttori - secondo le procedure ordinarie di reclutamento, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.165/2001;

DATO ATTO che l'Ente ha avviato l'adempimento obbligatorio di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2021 - n. 165 e che l'eventuale esito positivo della stessa comporterà la revoca del bando di concorso e la relativa procedura;

RITENUTO, quindi, di attivare la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 volta all'assunzione di n.1 Operatore Esperto - prima posizione economica (ex B1), a tempo parziale indeterminato;

RISCONTRATO che:

- l'Ente, ha rispettato il disposto di cui all'art.1, c. 557, L. 296/2006 in quanto le ultime spese annuali del personale non hanno superato la spesa media del triennio 2011-2013;
- l'Ente ha trasmesso alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) i dati relativi al bilancio di previsione 2023-2025 e al Rendiconto 2022;

VISTO il Bando di concorso, allegato sub A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, dover approvare il summenzionato bando di concorso e disporre la relativa pubblicazione, secondo le vigenti norme per darne la più ampia diffusione;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. 165/2001, norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- D.Lgs. 196/2003, codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 198 dell'11.04.2006 sulle azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
- la legge numero 104 del 05.02.1992, legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- la legge 12 marzo 1999 numero 68, norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- gli articoli n.1014 e n.678 del D.Lgs.66/2010
- il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con delibera di G.M. n. 64 del 24.07.2001 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare quelle disposte con delibera G.M n.85 del 22.10.2019;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.M. n. 13 del 16.03.2023;
- lo Statuto comunale;

RICHIAMATO il regolamento dei controlli interni approvato con delibera C.C. n. 3 del 17 gennaio 2013 ed in particolare gli artt. 5 e 6 che disciplinano rispettivamente il controllo preventivo di regolarità amministrativa ed il controllo preventivo di regolarità contabile;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il decreto sindacale n. 1/2022 del 17.02.2022 di assunzione delle funzioni gestionali inerenti l'Area Contabile;

D E T E R M I N A

- 1)** di indire, per le motivazioni esposte in premessa, il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.1 posto, a tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato, di un Operatore Esperto - prima posizione economica (ex B1);
- 2)** di approvare il bando di concorso allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3)** di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto per il personale dell'area degli Operatori Esperti prima posizione economica (ex B1) e che prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale,
- 4)** di provvedere a dare alla procedura concorsuale le adeguate forme di pubblicità: Albo Pretorio on-line, sito internet nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso ecc.;
- 5)** di dare atto che l'espletamento della procedura concorsuale finalizzata all'assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, decorsi 45 giorni dalla ricezione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione inviata da Veneto Lavoro;
- 6)** di dare atto che questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla procedura concorsuale o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica;
- 7)** di dare atto che la scadenza fissata per la presentazione di domanda di ammissione alla prova selettiva deve pervenire esclusivamente in forma telematica entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso sul portale di reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), a norma dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.
- 8)** di pubblicare copia del presente provvedimento sul sito istituzionale comunale ai fini della trasparenza amministrativa.



COMUNE DI SANTO STEFANO DI CADORE
(Provincia di Belluno)

Piazza Roma n. 38

UFFICIO SEGRETERIA tel. 0435/62305

Codice fiscale: 00184890259

e-mail: segr.santostefano@cmcs.it PEC comune.santostefanodicadore@pec.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO, A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO, DI OPERATORE ESPERTO (ex B1), CCNL REGIONI-AUTONOMIE LOCALI

In esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 12 del 16.03.2023 e n. 42 del 27.06.2023 con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il programma delle assunzioni per gli anni 2023-2024-2025, nonché della determinazione n. _____ del _____ che approva il presente bando di concorso;

Vista l'approvazione ottenuta con provvedimento Ministero dell'interno- Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali – decisione n. 113- protocollo 20217 del 27/07/2023;

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che è in corso di esperimento la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. 165/2001, al cui eventuale esito negativo la presente procedura rimane condizionata;

Tenuto conto delle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e dei benefici in materia di assunzioni riservate ai soggetti iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L. 12.03.1999 n. 68, nonché di quelli di cui all'art.18, comma 2, della stessa legge n.68/1999.

SI RENDE NOTO

che è indetta procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di un **posto di OPERATORE ESPERTO – prima posizione economica (ex B1), CCNL Regioni-Autonomie Locali, presso il Comune di Santo Stefano di Cadore**

Il predetto posto è a tempo parziale (prestazione lavorativa pari a 30 ore settimanali).

Al posto di cui trattasi è assegnato il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare previsto per l'Area degli operatori esperti- prima posizione economica (ex B1) - dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni Autonomie Locali;
- la 13^a mensilità, oltre alle quote di aggiunta di famiglia, in quanto spettanti, nella misura e con le stesse modalità stabilite per tutto il personale dell'Ente Locale, nonché eventuali altre indennità o compensi di legge e contrattuali, se previsti.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute assistenziali, assicurative e fiscali di legge.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'articolo 57 del decreto legislativo 30.3.2001, n.165. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'assunzione è subordinata all'assenza di vincoli imposti da disposizioni di legge o di regolamento ed all'assenza di cause ostative non dipendenti dalla volontà del Comune di Santo Stefano di Cadore .

In ogni caso il presente bando non vincola in alcun modo il Comune di Santo Stefano di Cadore all'assunzione dei candidati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per qualsiasi motivo, di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso o comunque, di non darle corso senza che, per questo, chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA CONCORSUALE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
- h) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- i) è altresì richiesto il possesso del seguente requisito specifico – titolo di studio: diploma di qualifica annuale (post Scuola Secondaria di Primo Grado) rilasciato da istituti scolastici statali o regionali, oppure diploma di istruzione secondaria superiore – vale in ogni caso il principio dell'assorbimento del titolo superiore. La validità dei titoli conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38 c.3 del decreto legislativo n. 165/2001. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- j) patente di guida di categoria B.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva e per la nomina in servizio comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

Tali requisiti, inoltre, dovranno essere posseduti anche al momento dell'eventuale assunzione.

ART. 2 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso deve pervenire esclusivamente in forma telematica **entro il giorno _____**, corrispondente a trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di concorso sul portale del reclutamento, a norma dell'art. 35 -ter del D. Lgs. 165/2001.

La domanda dovrà essere presentata compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS)

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda di concorso è perentorio; l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, siano pervenute in ritardo. L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dal mezzo prescelto per la presentazione delle domande stesse.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione al concorso, né degli allegati che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente previsto e richiesto a pena di esclusione dal presente bando. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dal concorso qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti nel contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

ART. 3 - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

1. I partecipanti dovranno dichiarare di essere in possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1 del presente bando sotto la propria personale responsabilità. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.

2. Il candidato dovrà inoltre dichiarare:

a) indirizzo PEC, indirizzo di posta elettronica ordinaria e recapito telefonico;

b) il comune nelle cui liste elettorali il candidato risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

c) l'eventuale possesso di titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio;

d) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi aggiuntivi necessari (L.104/92). I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; per i soli candidati affetti da disgrafia e disortografia le prove scritte saranno sostituite da un colloquio;

il colloquio ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste;

e) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992 che esonera il portatore di handicap con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% dalla eventuale prova preselettiva allegando apposita certificazione.

3. Alla domanda telematica dovrà essere allegata la ricevuta del versamento della tassa di concorso di €. 10,33 mediante quietanza del tesoriere del Comune di S. Stefano di Cadore, coordinate bancarie - codice IBAN: IT 36 T 02008 61280 000002602661 indicando la seguente causale "Tassa di concorso Operatore esperto". Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando. Si precisa che la tassa non è rimborsabile.

4. Alla domanda telematica potrà essere allegato il curriculum formativo e professionale (esclusivamente ai fini conoscitivi) che non costituirà in nessun caso valutazione da parte della commissione giudicatrice.

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dal concorso ha luogo qualora ricorra uno dei seguenti casi:

- a) mancanza di uno qualsiasi dei requisiti prescritti dal presente bando di concorso;
- b) presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- c) presentazione della domanda mancante di generalità del candidato;
- d) la mancata documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2016 (solo per i cittadini extracomunitari);
- e) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione.

Tutte le eventuali imperfezioni ed omissioni contenute nella domanda di partecipazione, diverse da quelle sopra riportate, sono ammesse a regolarizzazione prima dello svolgimento della prima prova.

ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Santo Stefano di Cadore, e sarà composta da n. 3 membri eventualmente integrata da un segretario verbalizzante.

ART. 6 - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Gli esami consistono:

- in una prova pratica;
- in una prova orale.

PROVA PRATICA:

consisterà nell'esecuzione di un lavoro inerente la professionalità richiesta, ovvero nella realizzazione di una o più operazioni finalizzate ad accertare la capacità di uso di attrezzature, di svolgimento di attività manutentive, di abilità nella guida di una macchina operatrice in dotazione al comune;

PROVA ORALE:

consisterà in un colloquio interdisciplinare su tutti o alcuni dei seguenti argomenti:

- Nozioni relative alla legislazione sulle autonomie locali con particolare riferimento all'Ente Comune;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Nuovo codice della strada – Titoli I, II, III, titolo V;
- Nozioni di legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Nozioni di meccanica con particolare riferimento ai mezzi utilizzabili in cantieri stradali, alla loro manutenzione ed utilizzazione;
- Nozioni relative a operazioni manuali per la manutenzione di modeste opere edili.

Nel corso della prova orale verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese, nonché dell'uso di apparecchiature informatiche.

Per l'ammissione alla prova orale, i candidati dovranno riportare in ciascuna prova pratica una votazione di almeno 21/30.

Anche la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Il voto finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica, dalla votazione conseguita nel colloquio e dalla valutazione dei titoli posseduti.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto della vigente normativa a tutela dei disabili di cui all'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104. Il candidato disabile dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità. La mancata partecipazione anche ad una sola delle suddette prove concorsuali comporta l'esclusione dal concorso.

ART. 7- VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| - punteggio massimo prova pratica | punti 30 |
| - punteggio massimo prova orale | punti 30 |
| - punteggio massimo titoli | punti 10 |

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale delle prove è costituito dalla somma dei voti ottenuti nelle due prove e dalla valutazione dei titoli posseduti.

I titoli che verranno considerati ai fini del presente concorso, per un punteggio complessivo massimo di 10 punti, sono i seguenti:

Titolo	punti
patente di guida di categoria D e della C.Q.C. persone in corso di validità	6
patente di guida di categoria D in corso di validità	4
patente di guida di categoria C e della C.Q.C. merci in corso di validità	4
patente di guida di categoria C in corso di validità	3
Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso; certificati e patentini per l'esecuzione di lavori e/o l'utilizzo di macchine operatrici e mezzi in materia edile, impiantistica, verde pubblico; certificazioni in materia di sicurezza. Per ciascun titolo o patentino o certificazione: 0,5 punti fino a un massimo di punti 3	Massimo 3
Esperienza professionale - punti 1 per ogni anno di contratto/attività, fino ad un massimo di 3 punti: Sono valutati sia il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato presso un Ente della Pubblica Amministrazione, presso un servizio equivalente a quello per il quale viene indetta la presente selezione, che la prestazione lavorativa svolta alle dirette dipendenze di un'impresa in qualità di operaio manutentore o installatore oppure svolta come lavoratore autonomo o da socio o collaboratore di impresa con attività di installazione e manutenzione di impianti, manutenzione di strade, piccoli interventi edili e di fabbro, manutenzione di aree verdi o manufatti edili. L'esperienza sarà valutata con l'assegnazione di un punto per ogni anno di servizio o attività, fino ad un massimo di 3 punti. I periodi inferiori all'anno verranno valutati se superiori a 6 mesi, riproporzionando a tal fine il relativo punteggio assegnato. Qualora un candidato non indichi con precisione l'inizio/fine di un periodo di servizio ma segnali genericamente mese e anno, verrà preso in considerazione l'ultimo giorno del mese indicato per l'inizio del servizio e il primo giorno del mese indicato per la fine del servizio. Verranno considerati utili per l'attribuzione del punteggio solamente gli ultimi cinque anni precedenti alla data di scadenza della domanda di concorso	Massimo 3

Il possesso dei titoli suddetti dovrà risultare dalla domanda di partecipazione al concorso e la Commissione giudicatrice attribuirà il relativo punteggio prima dello svolgimento delle prove orali.

I titoli non dichiarati nella domanda non verranno valutati.

ART. 8 - CALENDARIO PROVE D'ESAME

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova ed ogni ed ogni ulteriore informazione o notizia relativa al procedimento concorsuale saranno resi noti esclusivamente, con effetto di notifica e senza bisogno di alcuna ulteriore comunicazione, mediante pubblicazione sul sito internet dell'ente - www.santostefanodicadore.info, - sezione amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso .

ART. 9 – TITOLI PREFERENZIALI NELLA NOMINA

Per ciò che concerne il presente Bando di concorso non opera la riserva prevista in favore dei volontari della FF.AA. dall'art. 1014, commi 3 e 4 e dall'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 perché relativa a frazione inferiore all'unità, fermo restando che la relativa percentuale di riserva si cumulerà con le percentuali relative alle assunzioni successive ed opererà appena raggiunto il limite dell'unità.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono indicate all'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

ART. 10 – FORMAZIONE e PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato le prove concorsuali, secondo l'ordine dei punti risultanti dalla somma dei voti ottenuti nelle prove d'esame.

La graduatoria finale di merito sarà formata da tutti i candidati che avranno riportato, in ciascuna prova, una votazione di almeno 21/30.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, anche a campione, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Santo Stefano di Cadore, sarà pubblicata all'Albo on line e sul sito internet del Comune www.santostefanodicadore.info, nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al TAR del Veneto, od in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

ART. 11 – ASSUNZIONE

Il Responsabile del Servizio Finanziario dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto e il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;

- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'esito infruttuoso della procedura di mobilità già indetta.

L'Amministrazione sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preventiva presso il Medico Competente ai sensi del D.lgs. 81/2008; l'esito negativo di detta visita comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso senza diritto di rimborso e indennizzo alcuno a favore dell'interessato.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare (ai sensi della vigente normativa) tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto. L'assunzione a tempo indeterminato sarà subordinata al positivo superamento del previsto periodo di prova.

La graduatoria finale degli idonei potrà essere utilizzata ai sensi di quanto disposto dalla vigente normativa, ai fini della copertura dei posti messi a concorso, nonché dei posti che si venissero successivamente a rendere vacanti in organico nella stessa categoria, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Si richiama il comma 5-septies dell'art. 14 bis del D.L. 4/2019, secondo il quale i vincitori dei concorsi banditi dagli Enti Locali sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità con la normativa europea e italiana, i dati forniti dai candidati sono raccolti dal Comune di Santo Stefano di Cadore nell'ambito dell'espletamento dell'intera procedura concorsuale. Il trattamento di tali dati verrà svolto sulla base di principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza. In merito, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici comunali nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla

veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”).

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte al Responsabile del Servizio Finanziario.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dal Comune di Santo Stefano di Cadore è il Sig. Bruno Maddalozzo.

Titolare e Responsabile del trattamento Comune di Santo Stefano di Cadore.

ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

Le modalità della procedura concorsuale ed i criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dalle norme previste dalla legislazione generale del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni e delle altre disposizioni di legge e regolamentari vigenti applicabili al comparto degli enti locali. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Santo Stefano di Cadore.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Area Contabile del Comune di S. Stefano di Cadore, *dott. Oscar Meneghetti*, e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prova d'esame.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di sospendere, riaprire i termini o revocare il concorso, in qualsiasi fase del procedimento, qualora ne ravvisasse la necessità o il pubblico interesse, o per sopraggiunta normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti dell'Ente.

Si avvertono i candidati che:

1. dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento;
2. la mancata partecipazione anche ad una sola delle suddette prove concorsuali comporta l'esclusione dal concorso;
3. non si rilascerà dichiarazione di idoneità al concorso;
4. dovranno dichiarare esplicitamente di accettare le regole previste dal presente bando;
5. copia del bando potrà essere ritirata presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Santo Stefano di Cadore, in Piazza Roma, 38, 32045 Santo Stefano di Cadore (BL), o scaricata e/o consultata sul sito internet www.santostefanodicadore.info, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Bandi di concorso*.


Per ogni chiarimento od informazione, i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Santo Stefano di Cadore tel. 0435/62305 - posta elettronica: segr.santostefano@cmcs.it.

S.Stefano di Cadore, _____ - prot. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

dr. Oscar Meneghetti

documento firmato digitalmente



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dr. Oscar MENEGHETTI



Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DR. Oscar MENEGHETTI

S. Stefano di Cadore, _____

Nr. _____ Registro Pubblicazioni

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, viene pubblicata all'Albo comunale per 15 giorni consecutivi dal
17 OTT. 2023

IL MESSO COMUNALE